

Bewerbungsfrist: 11.10.2026

Personalreferent in

caritas  Deutscher
Caritasverband



Personalreferent in

Beschäftigungsumfang: Teilzeit 50%

Beschäftigungsdauer: unbefristet

Beschäftigungsbeginn: 01.11.2026

Eingruppierung: VG 3 / VG 2 - [zum AVR-Rechner](#)

Über uns...

In der Bundesgeschäftsstelle des [Deutschen Caritasverbandes](#) setzen wir uns für eine gerechte und solidarische Gesellschaft ein – mit dem Leitgedanken: Not sehen, verstehen und handeln. Das Referat Personal leistet seinen Beitrag, indem es für die 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Bundeszentrale faire und sichere Arbeitsplätze realisiert. Bei der Caritas arbeiten Mitarbeitende und Dienstgeber partnerschaftlich zusammen. Gemeinsam tragen sie die Verantwortung für die Ausgestaltung der Arbeitsbedingungen und ihr Zusammenwirken als Dienstgemeinschaft. Gestalten Sie dieses Miteinander mit und gehen Sie mit uns neue Wege der Personalarbeit.

Im Referat Personal suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine_n

Personalreferent in 50 %

Berlin oder Freiburg | unbefristet

Ihre Aufgaben sind...

- Verantwortliche Betreuung und Beratung von Führungskräften und Mitarbeiter_innen in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Themen
- Umsetzung und Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Anwendung des Arbeits-, Sozialversicherungs- und Tarifrechts
- Vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung

Wir freuen uns auf Sie, weil Sie...

- ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, Arbeitsrecht oder eine vergleichbare Qualifikation mitbringen.
- bereits Berufserfahrung im Personalwesen gesammelt haben.
- über Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Tarifrecht verfügen; Erfahrungen mit den AVR oder dem TVöD sind dabei willkommen.
- Menschen mit Ihrer serviceorientierten Beratungskompetenz überzeugen und Aufgaben eigenverantwortlich, strukturiert und lösungsorientiert angehen.
- sich durch Empathie und einen wertschätzenden Umgang mit Menschen auszeichnen.

- idealerweise Erfahrung mit SAP HCM oder SAP SuccessFactors mitbringen.

Wir bieten Ihnen...

- Ein sinnstiftendes Arbeitsumfeld und Wertschätzung für Ihre Erfahrung
- Faire Konditionen: Attraktive tarifliche Vergütung mit betrieblicher Altersvorsorge, Zuschuss zum Jobticket
- Eingruppierung nach AVR: **VG 3 / VG 2** - [zum AVR-Rechner](#)
- Work-Life-Balance: 6 Wochen Urlaub + 3 zusätzliche freie Tage
- Flexible Arbeitszeiten: Gleitzeit, mobiles Arbeiten (60 %)
- Entwicklung: persönliche Zielvereinbarungen, hausinternes Fortbildungsprogramm, Jahresgespräche

Ansprechperson:

Für Auskünfte steht Ihnen gerne Frau Menze zur Verfügung: Tel. 0761 200-357

Sie möchten uns kennenlernen? Wir freuen uns auf Sie.

Der Deutsche Caritasverband steht für Vielfalt, Solidarität und soziale Gerechtigkeit. Bei gleicher Qualifikation werden Bewerbende mit Behinderung bevorzugt.

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Sie bitten, sich online über unser Bewerbungssystem zu bewerben, das wir eingeführt haben, um die Daten unserer Bewerbenden professionell zu schützen.

Das sind Ihre Tätigkeiten

Wir wünschen uns

Darauf können Sie sich freuen

Merkmale

Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit
Arbeitsfeld 2:	Personal und Organisation
Funktion:	Referent/in
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe	

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Deutscher Caritasverband e. V.

Karlstraße 40
79104 Freiburg im Breisgau

Dienstort:

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!