

Bewerbungsfrist: 19.05.2026

Leiter/in (m/w/d) des Fachbereiches Baudenkmalpflege & Bauentwicklung

Der Fachbereich Baudenkmalpflege & Bauentwicklung ist Teil des Bereiches Bau & Nachhaltigkeit. Der Fachbereich verantwortet die beratende Begleitung sowie die Aufsicht über kirchengemeindliche Baumaßnahmen an Sakralbauten und Denkmalensembles. Darüber hinaus unterstützt er die Pastoralen Einheiten bei ihrer strategischen und konzeptionellen Fortentwicklung des Gebäudebestandes im Zuge von Potentialanalysen und der Aufstellung und Fortschreibung von 5-Jahresplänen.

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Leitung sowie strategische, konzeptionelle und fachliche Weiterentwicklung des Fachbereichs Baudenkmalpflege & Bauentwicklung
- Führung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
- Sicherstellung und Unterstützung der strategischen und konzeptionellen Fortentwicklung des kirchengemeindlichen Gebäudebestandes unter inhaltlichen, denkmalfachlichen, energetischen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten
- Beratung, Begleitung, Aufsicht, Genehmigung und Umsetzung kirchengemeindlicher Baumaßnahmen an Gebäuden – insbesondere Sakralgebäude – sowie Weiterentwicklung, Umsetzung und Controlling der Gebäudeplanung in den Pastoralen Einheiten
- Sicherstellung der fachlichen Aufsicht über den Bereich Bau in der neuen Verwaltungseinheit SAPE

Wir wünschen uns

- abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master/Diplom) im Bereich Architektur, Bauingenieurwesen (Dipl.-Ing. (TH/TU), Master) oder gleichwertige Qualifikation
- mehrjährige Berufserfahrung in entsprechenden Aufgabenfeldern sowie Erfahrung in Leitung und der Führung von Mitarbeitenden
- Zusatzqualifikation im Bereich Denkmalpflege wünschenswert
- überdurchschnittliche Kompetenz in der Beurteilung strategischer, konzeptioneller, architektonischer, denkmalfachlicher und energetischer Planung und Umsetzung
- Erfahrung in integrativen Planungsprozessen, Wettbewerben und Strukturentwicklungen
- Gespür für praxisnahe, der Qualität der Gebäude angemessene Lösungen

- ausgeprägte Kommunikationskompetenz mit der Fähigkeit, komplexe Sachverhalte überzeugend darzustellen und Prozesse zu moderieren
- Erfahrung in Verwaltungshandeln und administrative Kompetenz
- Freude daran, Dinge voranzutreiben und Bestehendes weiterzuentwickeln
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche sowie den strategischen Zielen des Erzbistums Köln

Darauf können Sie sich freuen

Wir bieten

- attraktive Vergütung mit Weihnachtsgeld und Altersvorsorge (KAVO)
- 30 Urlaubstage und weitere Brauchtums-/Exerzientage
- familienfreundliche Kultur mit Beratung und Unterstützung
- individuelle Entwicklung durch Fortbildungen und Coaching
- Betriebskantine mit Frühstück und Mittagessen
- Zentrale Lage, verkehrsgünstig nahe am Kölner Hbf
- flexible Arbeitszeiten mit 39 Std./Woche und Homeoffice-Option
- nachhaltige Mobilität mit Fahrradleasing und Jobticket
- Gesundheitsangebote mit Vorsorge und Sportkursen

Merkmale

Befristung: unbefristet
Umfang: Vollzeit
Arbeitsfeld 2: Verwaltung, Recht, Finanzen
Funktion: Führungskraft / Leitung
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Erzbistum Köln - Generalvikariat
Abt. 610 Personal
Marzellenstraße 32
50668 Köln

Dienstort:

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!